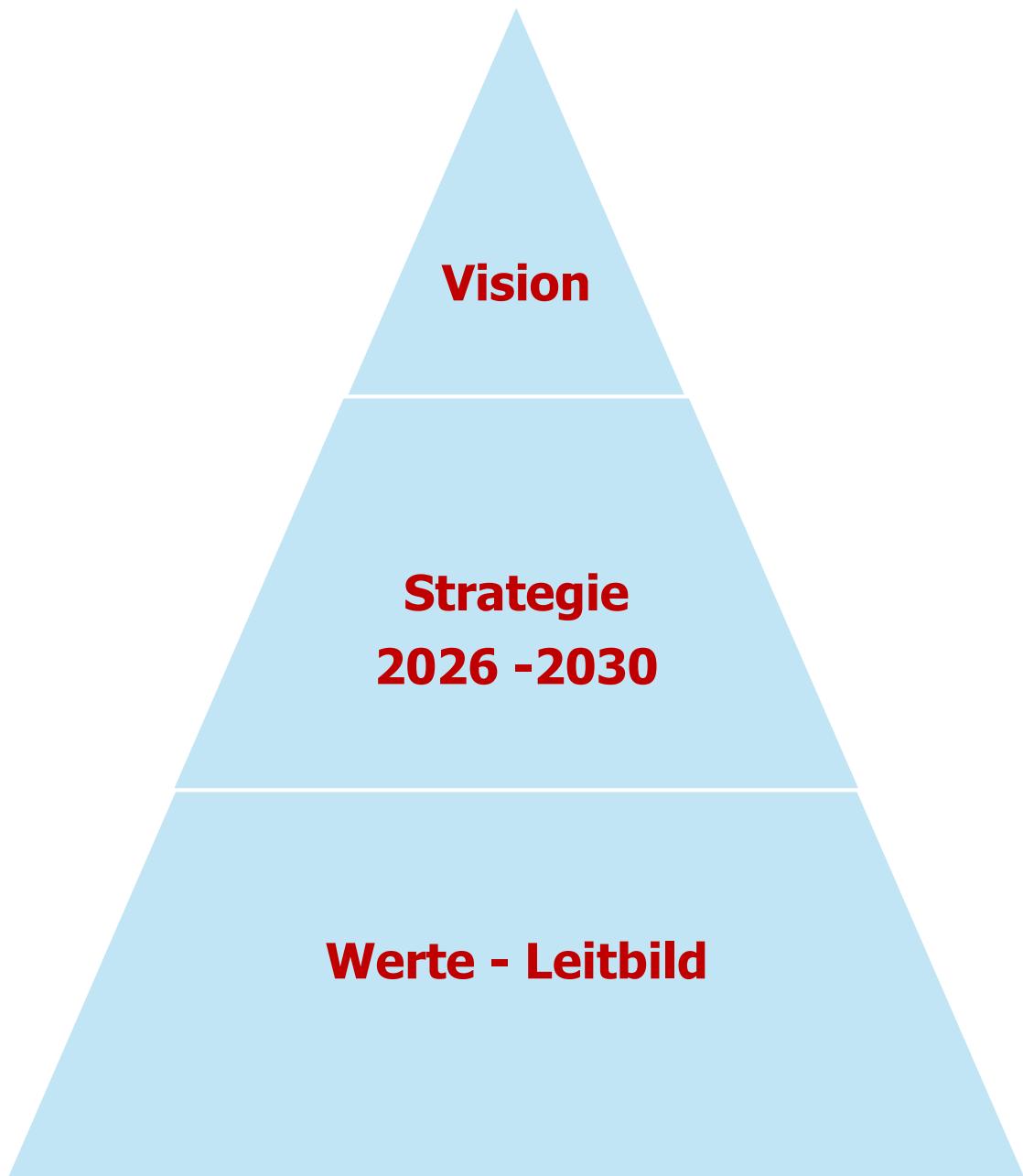


# **Vision – Strategie- Werte-Leitbild 2026 – 2030**

## **Altersheim St. Antonius Saas Grund**



## **Vision:**

Im APH St. Antonius bieten wir den Menschen in der Region ein umfassendes Konzept für Wohnen und Leben im Alter. Im Mittelpunkt steht ein integriertes Versorgungsmodell, das optimal auf die Bedürfnisse älterer Menschen abgestimmt ist. Dadurch wird sichergestellt, dass sämtliche Aspekte des täglichen Lebens sowie der Betreuung berücksichtigt werden.

Unsere Arbeitsweise basiert auf hoher fachlicher Kompetenz und wird durch menschliche Wärme ergänzt. Das engagierte Team von APH St. Antonius verbindet professionelle Pflege mit einem herzlichen Umgang, damit die Bewohnenden sich geborgen und wertgeschätzt fühlen.

# Strategie 2026-2030

## Integration der Behandlungskette:

Wir sorgen für eine nahtlose Versorgung, indem verschiedene Bereiche der Betreuung und Behandlung optimal miteinander verknüpft werden.

## Arbeitgeberattraktivität:

Das APH St. Antonius legt Wert darauf, für Mitarbeitende ein attraktiver Arbeitsplatz zu sein und fördert ein motivierendes Arbeitsumfeld.

## Offene & transparente Kommunikation:

Die Kommunikation mit Bewohnenden, Angehörigen sowie Mitarbeitenden ist offen und transparent, um Vertrauen zu schaffen und einen kontinuierlichen Informationsfluss zu gewährleisten.

## Innovative Technologienutzung:

Moderne Technologien werden gezielt eingesetzt, um die Pflege und Betreuung zu unterstützen und die Lebensqualität zu steigern.

## Differenziertes Angebot der stationären Pflege:

Wir bieten ein vielfältiges Angebot im Bereich der stationären Pflege, das individuell auf die Bedürfnisse der Bewohnenden abgestimmt ist.

## Ausbau der Unterstützungsdiene

Enge Zusammenarbeit mit anderen Institutionen und Fachstellen und die regelmässige Anpassung der Unterstützungsleistungen an den aktuellen Bedarf.

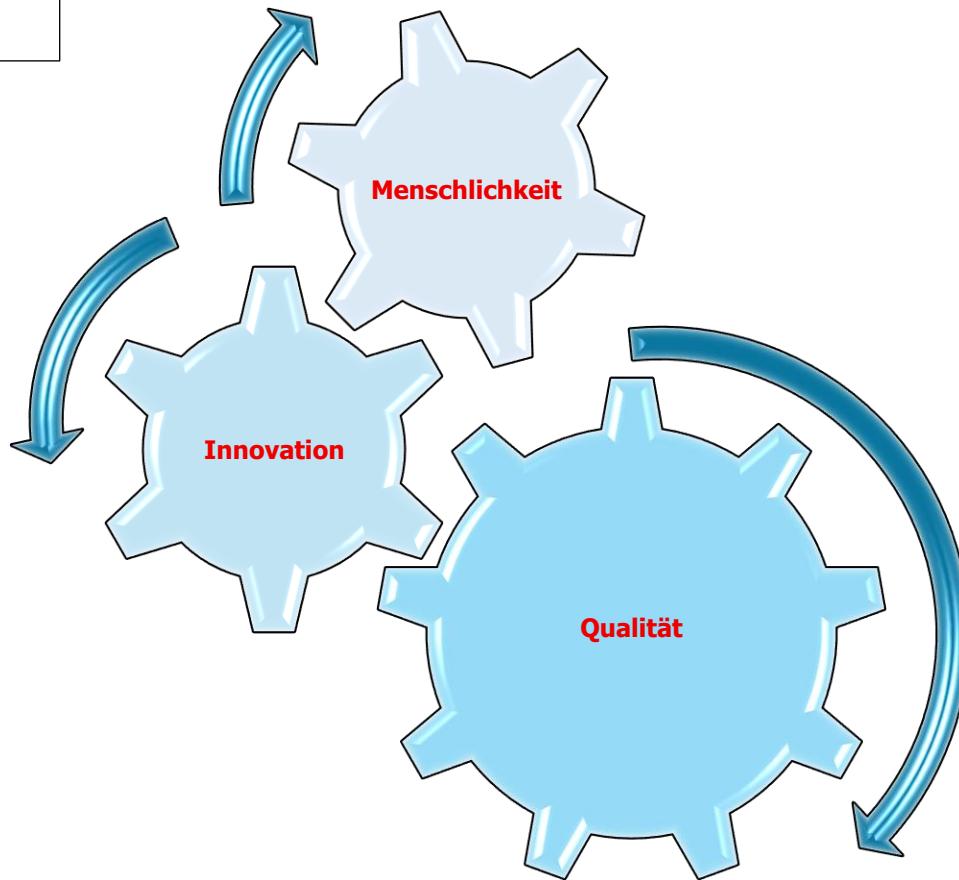
## Erfolgreiche finanzielle Führung:

Die wirtschaftlichen Mittel werden verantwortungsvoll eingesetzt, um eine nachhaltige und erfolgreiche Betriebsführung zu sichern.

## Risk-Management:

Risiken werden frühzeitig erkannt und aktiv gemanagt, um die Sicherheit und Stabilität für alle Beteiligten zu gewährleisten.

## Werte - Leitbild



Kundenorientierung  
Entwicklung & Erneuerung  
Stetige Verbesserung  
Kreativität

Offenheit & Transparenz  
Evidenzbasierte Pflege – und Qualitätsstandards  
Fachkompetenz  
Nachhaltigkeit  
Teamarbeit  
Verantwortung

Kommunikation  
Individualität  
Sicherheit & Geborgenheit  
Empathie & Mitgefühl  
Respekt  
Engagement  
Zusammenarbeit

# Unsere Werte und Prinzipien

## Innovation

### Kundenorientierung

Wir legen grossen Wert darauf, unseren Kunden aufmerksam zuzuhören und ihr Feedback in unsere Arbeit einzubeziehen. Durch diese konsequente Orientierung an den Bedürfnissen und Erwartungen unserer Kunden entwickeln wir innovative Lösungen, die im Rahmen unserer Möglichkeiten nicht nur die Ansprüche erfüllen, sondern sie gezielt übertreffen.

### Entwicklung & Erneuerung

Flexibilität und Offenheit für Veränderungen sind fest in unserer Unternehmenskultur verankert. Wir reagieren agil auf neue Technologien, sich wandelnde Marktbedingungen sowie veränderte Kundenbedürfnisse und passen unsere Prozesse und Dienstleistungen stetig an, um unsere Wettbewerbsfähigkeit zu sichern.

### Stetige Verbesserung

Wir haben den Anspruch, uns kontinuierlich zu verbessern und Innovationen voranzutreiben. Durch das Erkunden neuer Ideen und Ansätze erhöhen wir fortlaufend die Lebensqualität unserer Bewohnenden und stellen sicher, dass wir deren sich wandelnden Bedürfnissen gerecht werden.

### Kreativität

Unsere Mitarbeitenden werden dazu ermutigt, kreativ zu denken, neue Wege zu finden und innovative Lösungen zu entwickeln. So schaffen wir es, Herausforderungen aktiv anzugehen und Chancen optimal zu nutzen.

## Menschlichkeit

### Kommunikation

Eine offene und ehrliche Kommunikation ist für uns zentral. Unterschiedliche Meinungen werden respektiert und Ideen aktiv ausgetauscht, sodass wir gemeinsam Lösungen finden können. Wir sprechen miteinander, nicht übereinander, und unterstützen uns gegenseitig.

### Individualität

Im Mittelpunkt unserer Arbeit steht die Individualität und Autonomie jedes Bewohnenden. Wir achten und fördern persönliche Präferenzen, Interessen sowie Lebensgeschichten und unterstützen diese nach besten Möglichkeiten.

### Sicherheit & Geborgenheit

Wir schaffen eine Umgebung, in der sich sowohl Bewohnende als auch Mitarbeitende sicher und geborgen fühlen können. Schutz und Wohlbefinden sind für uns gleichermaßen wichtig.

### Empathie & Mitgefühl

Unsere Unternehmenskultur ist geprägt von Mitgefühl, Empathie und Toleranz. Wir nehmen die Bedürfnisse, Wünsche und Gefühle unserer Bewohnenden und Mitarbeitenden ernst und begegnen ihnen stets mit Respekt.

### Respekt

Das Miteinander ist von Respekt und Würde geprägt, unabhängig von Alter, Herkunft oder Gesundheitszustand. Wir behandeln uns gegenseitig fair, wertschätzend und respektvoll – unabhängig von Position, Hintergrund oder Meinung.

### Engagement

Wir übernehmen soziale Mitverantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden und dem Arbeitgeber. Dazu bieten wir einen zeitgemäßen, sicheren, klar organisierten und attraktiven Arbeitsplatz.

### Zusammenarbeit

Unsere Zusammenarbeit basiert auf Vertrauen, Respekt, Fairness und Toleranz. Wir arbeiten Hand in Hand, gehen offen mit konstruktiver Kritik um, stehen zu Fehlern, lernen daraus und setzen auf eine positive Grundhaltung. Gegenseitige Unterstützung, offene Kommunikation und gemeinsames Lernen schaffen ein vertrauensvolles Umfeld, in dem Teamgeist und Zusammenhalt im Zentrum stehen. So erreichen wir gemeinsam unsere Ziele und fördern ein positives Arbeitsklima.

## Qualität

### Offenheit & Transparenz

Wir leben Offenheit und Transparenz in der Kommunikation mit Bewohnenden, Mitarbeitenden und Angehörigen. Unsere Kommunikation ist stets ehrlich, klar, sachlich und zugänglich.

### Evidenzbasierte Pflege- und Qualitätsstandards

Unser Ziel ist es, in allen Bereichen höchste Qualität zu erreichen. Wir streben eine ganzheitliche Pflege an, mit Bezug auf Pflegeprozess, Biographie, Lebensstil und Palliative Care. Dabei erfüllen und setzen wir, alle erforderlichen evidenzbasierten Standards in Pflege, Betreuung und Support konsequent um.

### Fachkompetenz

Mit umfassendem Fachwissen gewährleisten wir unseren Bewohnenden eine kompetente und würdevolle Pflege und Betreuung.

### Nachhaltigkeit

Wir gehen mit unseren menschlichen, gesundheitlichen, finanziellen und materiellen Ressourcen verantwortungsvoll um und achten darauf, diese nachhaltig einzusetzen.

Zugleich verstehen wir unser Heim als Begegnungsort für die Bevölkerung im Saastal. Durch Veranstaltungen und eine offene Haltung nach aussen fördern wir den Austausch zwischen Bewohnenden, Angehörigen, Mitarbeitenden und der regionalen Gemeinschaft und tragen so zu einer lebendigen, sozial verankerten Institution bei.

### Teamarbeit

Eine ausgeprägte Teamkultur und ein starker Zusammenhalt sind für uns essenziell. Unsere Mitarbeitenden arbeiten zusammen, unterstützen sich gegenseitig und bringen ihr Fachwissen zum Wohl der Bewohnenden ein. Das vorhandene Fach- und Praxiswissen wird partizipativ genutzt – gemeinsam sind wir stark.

Wir pflegen einen kooperativen Führungsstil, der auf Vertrauen, Offenheit und gegenseitiger Wertschätzung basiert. Führungskräfte verstehen sich als Teil des Teams, fördern Eigenverantwortung und schaffen Rahmenbedingungen, in denen Zusammenarbeit und gemeinsames Lernen gedeihen können.

### Verantwortung

Wir übernehmen Verantwortung für die Qualität unserer Arbeit und für die Auswirkungen unserer Dienstleistungen auf Kunden und Gesellschaft.